



1963 beginnt unsere Erfolgsgeschichte. Seitdem agieren wir als Fullservice-Gebäudedienstleister erfolgreich am Markt. Wir überzeugen nicht nur mit unserer Kernkompetenz Reinigung, sondern auch durch die Übernahme vielfältiger Bau- und Serviceleistungen. Mit Fachkompetenz, hoch motivierten Mitarbeiter:innen sowie innovativen Arbeitstechniken bieten wir tatsächlich das Mehr an Dienstleistung:

Wir machen das - gemeinsam.

Sie sind begeistert von HR-Prozessen und SAP HCM? Dann sind Sie bei uns richtig! Wir suchen einen Key-User SAP HCM (m/w/d), der unser Team der Personalabteilung unterstützt – sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit. In dieser Rolle sorgen Sie dafür, dass unsere Lohn- und Gehaltsabrechnungen reibungslos ablaufen und bringen Ihre Expertise aktiv ein.

## Ihre Aufgaben

- **Weiterentwicklung von SAP HCM:** Sie sorgen für die kontinuierliche Anpassung und Optimierung des Systems unter Berücksichtigung gesetzlicher Vorgaben und unternehmerischer Ziele.
- **Begleitung der Migration:** Sie bringen Ihre Expertise bei der Migration der Module HCM und FI/CO aktiv ein. Dabei stehen Sie im engen Austausch im Konzernumfeld.
- **Koordination externer Dienstleistungen:** Sie beauftragen, steuern, testen und dokumentieren externe

## Was Sie erwartet

- Ein unbefristetes und sicheres Arbeitsverhältnis im städtischen Kontext
- Tageweise mobiles Arbeiten möglich (max. 50%)
- 30 Tage Erholungsurlaub
- Attraktives Gleitzeitmodell mit elektr. Arbeitszeiterfassung
- Ausgleich von Mehrarbeit durch Freizeit oder Auszahlung

Beratungsdienstleistungen und stellen so die Qualität sicher.

- **Mitarbeiterschulungen:** Sie schulen und unterstützen die Mitarbeiter der Personalabteilung bei der Nutzung von SAP HCM und sorgen für einen optimalen Wissenstransfer.
- **Schnittstellenfunktion:** Sie agieren als wichtige Schnittstelle zum Key-User ATOSS (digitale Zeitwirtschaft) und ACONSO (digitale Personalakte).

## Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung oder Studium im Bereich Informatik oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Fundierte Erfahrung im Umgang mit SAP im Personalbereich, idealerweise als Key-User SAP HCM.
- Erfahrungen in der Migration auf S4/HANA sind ebenso ein Plus wie Kenntnisse in ABAP-Programmierungen.
- Analytisches Denkvermögen und eine strukturierte Arbeitsweise.
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern.

- Selbständiges Arbeiten in flachen Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen
- Raum für neue Denkansätze und innovative Ideen
- Zuschuss zum Deutschlandticket und JobRad-Leasing
- Solide Karrierechancen über vielfältige, fachbezogene Weiterbildungen
- Moderne Arbeitsplätze
- Eine gesunde und angenehme Unternehmenskultur mit aktivem Gesundheitsmanagement

Jetzt bewerben

## Wir freuen uns auf Sie

Als öffentliches Unternehmen der Freien und Hansestadt Hamburg mit rund 850 Mitarbeitern bieten wir ein hohes Maß an Stabilität und sozialer Unternehmenskultur. Wir sind gut, in dem was wir tun und werden noch besser mit Ihnen. Einfach online oder unter [bewerbung@tereg.de](mailto:bewerbung@tereg.de) mit Ihren Gehaltsvorstellungen und möglichem Eintrittstermin bewerben.